UNIVERSIDAD DE ANTIOQUIA · FACULTAD DE ENFERMERÍA · DECANATURA 2026–2029

Excelencia para cuidar, sostenibilidad para crecer

Propuesta de Sandra Lorena Duque Henao · Profesora Asociada · Candidata a la Decanatura

La Facultad llega a un momento decisivo: en junio de 2027 se gradúa la primera cohorte de la versión 6 del plan de estudios, la Universidad atraviesa una situación financiera compleja y el país y el departamento demandan más profesionales de enfermería en los territorios. Esta propuesta parte de una convicción: **la calidad del cuidado y la sostenibilidad financiera no compiten; son dimensiones de un mismo compromiso ético.**

534	78	58 %	5,16 %	$3.270 M
estudiantes de pregrado (2026-1)	profesores vinculados y ocasionales	de los vinculados con doctorado	deserción en 2025-2, la más alta desde 2022	disponibilidad de los fondos especiales; déficit de $451 M en 2025

Seis ejes de trabajo

Eje	Qué haremos
1. Excelencia académica	Evaluar con rigor la versión 6, acreditar la Maestría en Enfermería, renovar a tiempo los registros de posgrado, fortalecer la simulación, incorporar la inteligencia artificial con ética e internacionalizar el currículo.
2. Crecimiento de la oferta	Llevar Enfermería a Urabá, el Bajo Cauca y el Oriente; crear el pregrado en Terapia Respiratoria; ampliar la educación a lo largo de la vida como puerta al posgrado.
3. Investigación e innovación	Fortalecer los grupos, reconocer el tiempo para investigar, atraer financiación externa y transferir los desarrollos de la Facultad.
4. Extensión y territorio	Poner en marcha «Te Cuidamos UdeA», formalizar alianzas para el cuidado y mantener la extensión solidaria.
5. Comunidad y bienestar	Reducir la deserción con alertas tempranas, planear el relevo generacional, cuidar la salud mental y la equidad.
6. Sostenibilidad y gestión	Equilibrar los fondos especiales en 2029 con ingresos propios, costos conocidos y un tablero de gestión público.

Cinco programas insignia

- **«Currículo que cuida»:** evaluación integral de la versión 6 con su primera cohorte de egresados.
- **«Enfermería UdeA en los territorios»:** el programa en al menos dos campus regionales.
- **«Terapia Respiratoria UdeA»:** un nuevo pregrado público.
- **«Te Cuidamos UdeA»:** cuidado domiciliario y teleasistencia, sostenibles y articulados con la formación.
- **«Facultad sostenible»:** finanzas en equilibrio y gestión basada en datos.

Mis compromisos con cada estamento

Estamento	Compromiso
Estudiantes	Alertas tempranas con ruta de atención, tutorías en el primer semestre, espacios de bienestar y una asamblea por semestre.
Profesores	Tiempo reconocido para investigar y hacer extensión, plan de relevo generacional y formación con prioridad para ocasionales y cátedra.
Egresados	Un programa de egresados con FENLABINN y encuentros semestrales.
Personal administrativo	Formación, reconocimiento, carga razonable y automatización de procesos.
Comunidad en general	Decisiones colegiadas, tablero de gestión semestral y rendición pública de cuentas cada año.

En los primeros 100 días

- Diagnóstico financiero detallado y primer tablero de gestión.
- Protocolo de evaluación de la versión 6 y lineamientos de uso ético de la inteligencia artificial, aprobados por el Consejo de Facultad.
- Inicio de la operación de «Te Cuidamos UdeA», primera reunión con profesores y primera asamblea con estudiantes.

Una invitación

Esta propuesta se construyó con las voces de profesores, estudiantes y egresados, y está abierta a su lectura y discusión. Una Facultad que forma con excelencia, investiga con pertinencia, llega a los territorios y administra con responsabilidad puede situar a la enfermería de la Universidad de Antioquia en el lugar que merece.